

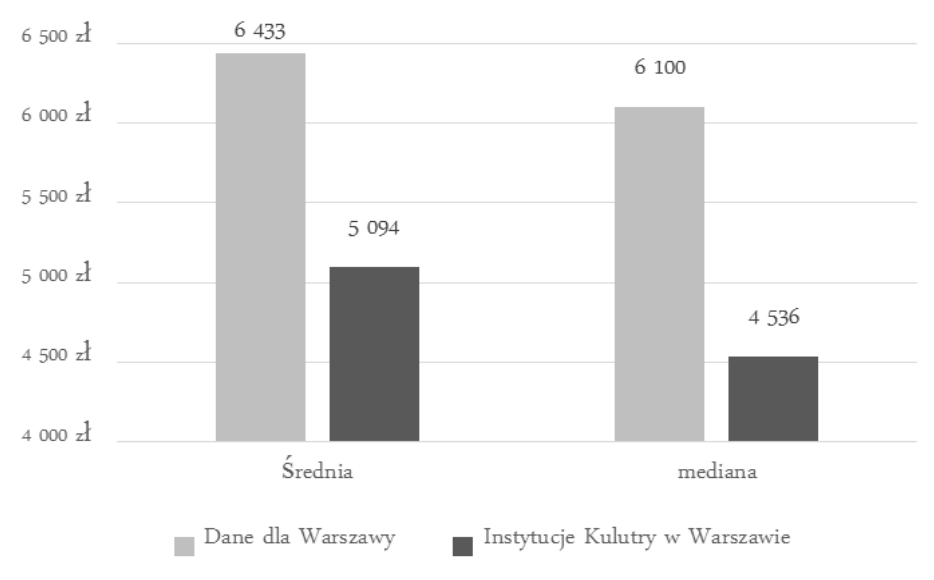
Warszawa, 22 października 2019

PEŁNA KULTURA – PUSTE KONTA

Komunikat prasowy

Ogólnopolski Związek Zawodowy „Inicjatywa Pracownicza” opublikował raport opisujący najważniejsze problemy związane z zatrudnieniem w sektorze kultury, którego główne słabości to umowy śmieciowe, niskie płace i realne ubożenie pracowników i pracowników instytucji kultury. Raport zawiera informacje o stanie zatrudnienia i poziomie wynagrodzeń w warszawskich publicznych instytucjach kultury w 2018 roku.

Według danych „Inicjatywy Pracowniczej” przeciętne wynagrodzenie w warszawskich publicznych instytucjach kultury było o ponad 1300 zł niższe (5 094 zł brutto), niż średnie wynagrodzenie brutto w Warszawie w 2018 r., które według GUS wynosiło 6 433 zł. Zestawienie miesięcznych wydatków opracowane przez „Inicjatywę Pracowniczą” i prezentowane w raporcie pokazuje, że minimalny poziom wynagrodzenia, który pozwala zaspokoić podstawowe potrzeby w Warszawie to 5 572 zł brutto (około 3 949 zł netto). Warto jednak zwrócić uwagę, że każda średnia wartość dotycząca zarobków jest zniekształcona przez osoby o najwyższych dochodach (czyli zwykle kadrę kierowniczą, otrzymującą wielokrotność pensji szeregowych pracowników). Dlatego o wiele bardziej wiarygodna i bliższa rzeczywistości jest mediana wynagrodzeń. Według danych „Inicjatywy Pracowniczej” uśredniona mediana z poszczególnych publicznych instytucji kultury w 2018 roku w Warszawie wyniosła 4 536 zł brutto (3 227 zł netto). W tym samym czasie mediana wynagrodzeń w Warszawie wynosiła 6 100 zł brutto!



Wykres: Mediana i średnia wynagrodzeń brutto w warszawskich instytucjach kultury w porównaniu ze średnim wynagrodzeniem w Warszawie

Osoby pracujące w sektorze kultury stanowią jedną z najgorzej zarabiających grup zawodowych w Polsce. Winę za to ponoszą politycy wszystkich partii, którzy od lat pozwalają na wyzysk pracownic i pracowników sektora publicznego. Dlatego „Inicjatywa Pracownicza” domaga się spełnienia następujących postulatów:

- 1. Zwiększyć wynagrodzenia zasadnicze o 1564 PLN brutto!**
- 2. Coroczna waloryzacja wynagrodzeń co najmniej o wskaźnik inflacji!**
- 3. Zmniejszyć rozpiętości płacowe!**
- 4. Zlikwidować outsourcing i umowy śmieciowe!**
- 5. Wprowadzić jawność zasad wynagradzania!**

Raport „PEŁNA KULTURA – PUSTE KONTA” podsumowuje oddolne badanie dotyczące poziomu płac i warunków zatrudnienia w warszawskich publicznych instytucjach kultury zrealizowane przez członkinie i członków Komisji Zakładowych OZZ „Inicjatywa Pracownicza” przy warszawskich instytucjach kultury. Wszystkie dane są prezentowane w załączonym do raportu aneksie.

Raport dostępny na stronie **www.ozzip.pl**

Kontakt:

Łukasz Jaskuła, Sekretarz Koordynacji Mazowieckiej OZZ „Inicjatywa Pracownicza”

tel.: 694 547 221

e-mail: lucasjaskula@gmail.com