

# NASZA STRATEGIA DZIAŁANIA



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY  
INICJATYWA PRACOWNICZA / [www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)

*Dokument „Nasza strategia działania” został przyjęty uchwałą nr 12 XIII Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk OZZ Inicjatywa Pracownicza, który odbył się w dniach 24-25 lutego 2024 r. w Poznaniu.*

*Uchwała ta określa najważniejsze zasady, jakimi kieruje się nasz związek zawodowy w prowadzonych działaniach – zarówno na poziomie poszczególnych zakładów pracy, jak i struktur regionalnych, branżowych oraz władz krajowych Inicjatywy Pracowniczej.*



Redakcja: Komisja Krajowa OZZ Inicjatywa Pracownicza  
Skład: Gabriela Wilczyńska

## Wstęp

Inicjatywa Pracownicza wyrosła ze **sprzeciwu wobec ugodowej postawy innych organizacji związkowych**, które podczas kryzysu gospodarczego lat 2001-2003 biernie akceptowały kolejne grupowe zwolnienia, zamykanie zakładów pracy, programy prywatyzacji oraz restrukturyzacji. Tej ugodowej strategii przeciwstawialiśmy nową formułę działania – opartą o **bezkompromisową walkę o prawa pracownicze, przywrócenie znaczenia akcji strajkowej oraz pełną niezależność polityczną i organizacyjną ruchu związkowego**.

Dziś, prawie 20 lat od momentu ukonstytuowania się Inicjatywy Pracowniczej jako samodzielnego związku zawodowego, uważamy, że **ruch związkowy nadal potrzebuje bojowej strategii działania, niezależności od państwa i pracodawców oraz wewnętrznej demokracji**. Bez tego nie będziemy w stanie skutecznie walczyć o wyższe płace, krótszy czas pracy i lepsze warunki pracy. Nie będziemy także w stanie wyjść z kryzysu, w jakim związki zawodowe pogrążone są na całym świecie od lat 80. XX wieku.

Niniejszy dokument określa **najważniejsze ramy naszej strategii działania**, mające zastosowanie na wszystkich poziomach naszych działań – **od zakładu pracy aż po poziom globalny**.



## **Klasowy ruch związkowy**

Inicjatywa Pracownicza stawia sobie za cel **integrację różnych grup pracowników i pracownic w jedną międzybranżową organizację – związek zawodowy walczący o prawa i interesy całej klasy pracującej**. Taka perspektywa wymaga wzajemnej solidarności oraz szukania wspólnej platformy działania dla pracowników i pracownic z różnych branż, grup zawodowych i zakładów pracy. Wynikają z niej także następujące zasady, jakie przyjmujemy w codziennej działalności:

- Na poziomie zakładowym **dążymy do włączenia w nasze działania, uzwiązkowienia oraz walki o interesy wszystkich grup zawodowych zatrudnionych w danym miejscu pracy** – z wyłączeniem osób zarządzających zakładem pracy w imieniu pracodawcy i z tego powodu reprezentujących jego interesy, a nie interesy reszty zatrudnionych.
- Aktywnie angażujemy się w działania nakierowane na uzwiązkowienie pracowników i pracownic z tych zakładów pracy, gdzie nie działają jeszcze struktury Inicjatywy Pracowniczej. Szczególnie ważne jest dla nas docieranie do tych zakładów pracy, gdzie nie działają żadne organizacje związkowe.
- W przypadku branż, w których przyjętą praktyką jest tworzenie organizacji związkowych wg kategorii zawodowych (ochrona zdrowia, budownictwo, edukacja), w miarę możliwości **dążymy do szukania wspólnej platformy postulatów i działań z organizacjami związkowymi reprezentującymi poszczególne grupy zawodowe** niezrzeszone w OZZ Inicjatywa Pracownicza.
- **Prawo wstąpienia do Inicjatywy Pracowniczej nie przysługuje** funkcjonariuszom następujących służb: Policji, Straży Granicznej, Służby Więziennej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Agencji Wywiadu, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego oraz żołnierzom zawodowym.

**Odbudowa siły ruchu związkowego wymaga konsekwentnej i bezkompromisowej walki o interesy świata pracy.** Oznacza to, że musimy aktywnie przeciwstawiać się dążeniom pracodawców do zwiększania tempa pracy, obniżania wydatków na płace czy „racjonalizacji” zatrudnienia. Rolą ruchu pracowniczego jest bowiem artykułowanie interesów świata pracy – także w sytuacjach, gdy stają one w sprzeczności z dążeniem szefów do maksymalizacji zysków lub redukcji kosztów. Z tych powodów:

- Uznajemy, że **konflikt pomiędzy światem pracy** z jednej strony, **a kapitału i władz państwowych** z drugiej jest **naturalnie wpisany w zbiorowe stosunki pracy w realiach gospodarki kapitalistycznej.**
- Odrzucamy rolę, jaką związkom zawodowym starają się narzucić pracodawcy, polegającą na biernym sygnowaniu antypracowniczych decyzji podejmowanych przez kierownictwa zakładów pracy.
- Sprzeciwiamy się wszelkim porozumieniom, które zmierzają do obniżek płac, pogorszenia warunków pracy czy ograniczenia stanu zatrudnienia. **Naszym priorytetem jest mobilizowanie pracowników i pracownic do wspólnej walki w obronie płac, warunków i miejsc pracy.**
- Popieramy i aktywnie wspieramy spontaniczne protesty i strajki pracownicze.
- Bronimy prawa związków zawodowych do wpływu na takie kwestie jak organizacja procesu pracy, polityka zatrudnienia, struktura zakładu pracy czy przekształcenia własnościowe. Wszystkie one mają realny wpływ na warunki pracy i nie mogą one pozostawać wyłącznie w gestii jednostronnych decyzji właścicieli zakładu pracy.

## Niezależność polityczna i autonomia ruchu związkowego

Skuteczność w działalności związkowej wymaga autonomii i niezależności związków zawodowych od pracodawców, władz państwowych oraz partii i organizacji politycznych. **Klasa pracująca musi zacząć samodzielnie ustalać swoje żądania i środki zmierzające do ich realizacji** – w tej roli nie zastąpią nas żadni eksperci, ani zawodowi politycy. Aby zagwarantować autonomię naszej organizacji, przyjmujemy następujące zasady:

- Osoby należące do partii politycznych, sprawujące mandat poselski, senatorski czy w Europarlamencie, kandydujące na te funkcje, a także piastujące najwyższe funkcje we władzach państwowych i samorządowych nie mogą jednocześnie pełnić funkcji we władzach krajowych Związku.
- Odmawiamy podpisywania jakichkolwiek porozumień z pracodawcami, które ograniczają dopuszczalny zakres działalności związkowej (w szczególności możliwość korzystania z procedury sporu zbiorowego czy swobodnego prowadzenia działalności informacyjnej).
- Sprzeciwiamy się dążeniom pracodawców do ustawiania się w roli „kontrolerów” legalności działalności związkowej oraz bronimy swobód i wolności związkowych.



## Podstawowa forma działania – akcja bezpośrednia

Kluczową formą naszego działania jest akcja bezpośrednia, czyli zbiorowe działania pracowników i pracownic organizowane bez pośrednictwa sądów, władz państwowych czy partii politycznych. Bez strajków, demonstracji i innych form akcji protestacyjnych nie jest możliwa skuteczna obrona praw pracowniczych, a rokowania zbiorowe prowadzone bez nich szybko stają się „zbiorowym zebraniem”, w którym strona pracownicza pozbawiona jest jakiegokolwiek siły i sprawczości. Aby zdobyć tę siłę, kierujemy się w naszych działaniach następującymi zasadami:

- **Uznajemy spór zbiorowy za podstawowy środek walki** o wpływ na poziom płac, zasady wynagradzania, warunki pracy i świadczenia socjalne oraz prawa i wolności związkowe.
- Interwencje prawne, sprawy sądowe oraz lobbying na rzecz zmian przepisów pełnią w naszej strategii funkcję pomocniczą w mobilizowaniu pracowników i pracownic do działania, ale nie są celem samym w sobie i nie mogą zastąpić działań zbiorowych.



## Demokratyczny związek zawodowy

W naszej codziennej działalności związkowej dążymy do włączenia jak najszerszego grona pracowników i pracownic w proces decyzyjny. **Demokracja** – rozumiana jako możliwość współdecydowania – **jest dla nas fundamentem działalności związkowej**. Jej integralnym elementem jest także przeciwdziałanie „etatyacji” i biurokratyzacji organizacji związkowych oraz promowanie kontroli członków i członkiń nad działaniami osób pełniących funkcje we władzach. Demokratyzacji działalności związkowej służą następujące zasady:

- **Odmawiamy prowadzenia negocjacji i rokowań zbiorowych „za zamkniętymi drzwiami”** – negocjacje płac, warunków pracy i innych zbiorowych kwestii powinny być transparentne, a ich przebieg znany wszystkim osobom, których dotyczy.
- Aktywnie promujemy praktykę głosowania całej załogi nad kluczowymi decyzjami dotyczącymi porozumień zbiorowych.
- **Nie korzystamy z pełnych etatów na poziomie zakładowym** – „godziny związkowe” dla zarządu powinny być dzielone pomiędzy poszczególne osoby z prezydium tak, aby członkowie i członkinie zarządów nie stawali się biurokratami, którzy i które tracą kontakt z miejscem pracy.
- **Płatne funkcje we władzach ponadzakładowych Związku ograniczamy do niezbędnego minimum** – zakres tych funkcji oraz zasady wynagradzania członków i członkiń władz krajowych OZZ IP są ustalane na Zjazdach Delegatów i Delegatesk.





## Zaangażowanie społeczne

Obok walki o bieżące prawa i interesy pracownicze, **Inicjatywa Pracownicza stawia sobie także za cel głębszą zmianę społeczną zmierzającą w kierunku zniesienia wyzysku i demokratyzacji procesów gospodarczych.** Wymaga to zaangażowania Związku na polu tych spraw społecznych, które wpływają na warunki życia klasy pracowniczej. Aby to osiągnąć:

- Wspieramy organizacje i ruchy lokatorskie walczące o rozwój publicznego zasobu mieszkaniowego i ochronę praw najemców lokali mieszkalnych.
- Angażujemy się w walkę o równość płci i prawa kobiet oraz osób nieheteronormatywnych, w tym o prawa reprodukcyjne.



## Perspektywa globalna – internacjonalizm

W obecnych czasach **nie jest możliwa skuteczna walka o prawa pracownicze tylko w jednym kraju – kapitalizm jest systemem globalnym**, w którym coraz więcej z nas pracuje w podmiotach o zasięgu przekraczającym granice państwowe i gdzie procesy produkcji i dystrybucji towarów i usług rozciągnięte są na cały świat. **Taki stan rzeczy wymaga przyjęcia przez ruch związkowy perspektywy globalnej, internacjonalistycznej – poszukiwania wspólnoty interesów pracowników i pracownic z różnych państw i regionów świata.** Perspektywa ta oznacza dla nas następujące zasady:

- Aktywnie rozwijamy współpracę z tymi organizacjami związkowymi z innych państw, które odwołują się do podobnych idei i wartości co Inicjatywa Pracownicza.
- Działamy na rzecz koordynacji walk pracowników i pracownic zatrudnianych przez globalne korporacje w różnych państwach.
- Nasza organizacja jest otwarta na imigrantów i imigrantki pracujących w Polsce i aktywnie wspiera ich walki o wyższe pensje i lepsze warunki pracy.



## **Komisja Krajowa Związku**

Komisja Krajowa koordynuje działania Inicjatywy Pracowniczej na poziomie ogólnopolskim, wspiera struktury podstawowe (komisje zakładowe, międzyzakładowe i środowiskowe oraz koła) oraz odpowiada za realizację uchwał Zjazdów Delegatów i Delegatesk.

Kontakt: [ip@ozzip.pl](mailto:ip@ozzip.pl)

Telefon: 514 252 205

## **Biuro związku**

Prowadzone przez zespół ds. Prawnych działający przy Komisji Krajowej. Biuro zajmuje się wsparciem prawnym dla struktur podstawowych OZZ IP.

Dyżury:

poniedziałek-wtorek 9:30 – 17:00

Środa-czwartek 12:00-19:30

Kontakt: [prawo@ozzip.pl](mailto:prawo@ozzip.pl)

Telefon (tylko w godzinach dyżurów): 737 885 192

## **Redakcja biuletynu „Inicjatywa Pracownicza”**

Biuletyn jest oficjalnym organem prasowym OZZ Inicjatywa Pracownicza.

Kontakt: [prasowy@ozzip.pl](mailto:prasowy@ozzip.pl)

## **Krajowa Komisja Rewizyjna**

Kontroluje działania pozostałych władz związku i wspiera komisje rewizyjne w strukturach podstawowych OZZ IP.

Kontakt: [rewizyjna@ozzip.pl](mailto:rewizyjna@ozzip.pl)

## **Krajowa Komisja Pojednawcza**

Organ powołany do rozstrzygania konfliktów i przeciwdziałania niepożądanym zachowaniom wewnątrz Związku.

Kontakt: [kkp@ozzip.pl](mailto:kkp@ozzip.pl)

## **Region wschodni**

Tworzony przez komisje IP z województw: lubelskiego, łódzkiego, mazowieckiego, małopolskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego i warmińsko-mazurskiego

Kontakt: [wschod@ozzip.pl](mailto:wschod@ozzip.pl)

## **Region zachodni**

Tworzony przez komisje IP z województw: dolnośląskiego, kujawsko-pomorskiego, lubuskiego, pomorskiego, opolskiego, wielkopolskiego, śląskiego i zachodnio-pomorskiego

Kontakt: [zachod@ozzip.pl](mailto:zachod@ozzip.pl)

## **Koordynacja branży handel, media i usługi**

Zrzesza komisje działające w branży handlu, mediów i usług.

Kontakt: [uslugi@ozzip.pl](mailto:uslugi@ozzip.pl)

## **Koordynacja branży kultury**

Zrzesza komisje działające w instytucjach kultury.

Kontakt: [kultura@ozzip.pl](mailto:kultura@ozzip.pl)

## **Koordynacja kół młodych IP**

Zrzesza struktury młodzieżowe (koła i komisje środowiskowe).

Kontakt: [młodzi.ip@ozzip.pl](mailto:młodzi.ip@ozzip.pl)

Siedziba: ul. Kościelna 4/1A, 60-538 Poznań  
Oficjalna strona internetowa: [www.ozzip.pl](http://www.ozzip.pl)

 @InicjatywaPracownicza

 @inicjatywapracownicza

 @ip\_tok

 [youtube.com/c/InicjatywaPracownicza](https://youtube.com/c/InicjatywaPracownicza)



# NIE ZACISKAJ PASA ZACIŚNIJ PIĘŚĆ



ZWIĄZEK ZAWODOWY  
INICJATYWA PRACOWNICZA