

NIE WARTO BYĆ ŁAMISTRAJKIEM DLA STARBUCKSA



Pracownice i pracownicy Starbucks! W tym tygodniu otrzymaliście oferty pracy w Niemczech, aby zastąpić osoby biorące udział w strajkach. Starbucks chce wysłać Was do kawiarni w Berlinie i Zagłębiu Ruhry aby złamać protest prowadzony przez związek zawodowy NGG (Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten).

NGG zrzesza pracowników i pracownice gastronomii, hotelarstwa i przemysłu spożywczego i od października 2016 r. walczy o **6% podwyżki płac** w całej branży gastronomicznej. Ponieważ szefostwo Starbucks, Mc Donaldsa, Burger Kinga i innych korporacji odmawia podwyżek płac, **od 23 stycznia w całej niemieckiej gastronomii trwają strajki** ostrzegawcze.

Oferta Starbucks może brzmieć zachęcająco w porównaniu z polskimi stawkami wynagrodzeń, ale przyjmując ją, pomagacie **złamać strajk waszych koleżanek** i kolegów. Jeśli strajk zostanie złamany to **stracą na tym wszyscy pracownicy** i pracownice sieci, a zyskają tylko właściciele firmy! Klęska strajku NGG oznacza, że Starbucks w całej Europie będzie „równał płace w dół” i wydłużał czas pracy.

Obecnie płace w niemieckiej gastronomii są na poziomie 8,8 euro/godzinę (ok. 38zł) – czyli niemieckiej płacy minimalnej. To dużo więcej niż w Polsce, ale wynika to z tego, że **w Niemczech więcej osób należy do związków zawodowych** (18% zatrudnionych, a w Polsce tylko 10%), a pracownicy i pracownice nie boją się walczyć o wyższe płace i lepsze warunki pracy. W efekcie, za godzinę swojej pracy pracownicy i pracownice niemieckiego Starbucks mogą kupić sobie 3 latte, podczas gdy w Polsce – niecałą jedną filiżankę. To nie są różnice, które wynikają z wydajności pracy, a tylko z tego, że **polscy pracodawcy zgarniają większe zyski kosztem waszych płac!**

OZZ Inicjatywa Pracownicza od czerwca 2016 r. organizuje pracowników i pracownice z sektora gastronomicznego. Znamy nam są problemy pracownicze w tej branży w Polsce – **niskie płace, zatrudnianie „na czarno” lub na umowach śmieciowych, długie godziny pracy oraz brak dodatków za nadgodziny i płatnych urlopów**. Jeżeli chcemy to zmienić, godnie zarabiać i mieć więcej czasu wolnego to **nie ma innej drogi niż organizowanie się w związkach zawodowych i walka o swoje**.

Jeśli jesteś zainteresowany / zainteresowana wstąpieniem do związku zawodowego lub masz do nas pytania, skontaktuj się:

OZZ Inicjatywa Pracownicza

www.ozzip.pl

telefon: 530 377 534

e-mail: ip@ozzip.pl

Komisja Pracujących w Gastronomii – Warszawa:

ozzipgastro@gmail.com

