

Dość śmieciowych umów i głodowych pensji!

Popieramy strajk pracowników Amazona

W polskim oddziale Amazona trwa spór zbiorowy wszczęty przez Inicjatywę Pracowniczą. Pracodawca zerwał rozmowy pewien, że może negocjować ze związkami zawodowymi i zatogą z pozycji siły. **Pracownicy domagają się wyższych płac i lepszych warunków pracy. Inicjatywa Pracownicza nie zamierza ustępować.** Wraz z naszymi przyjaciółmi z Niemiec i Francji – **protesty w Amazonie mają zasięg ogólnoeuropejski** – będziemy protestować tak długo, aż nie zostaną spełnione nasze żądania.

Strajk w Amazonie to także strajk pracowników agencyjnych, bo ich sytuacja jest najtrudniejsza, prawa najczęściej łamane, dochody niższe, a umowy śmieciowe zawierane na bardzo krótkie okresy.

Każdego roku Amazon zatrudnia tysiące pracowników i pracownic tymczasowych w Polsce i w ponad 150 magazynach na świecie. Obecnie stanowią oni ok. 2/3 załogi wszystkich trzech usytuowanych w Polsce centrów dystrybucyjnych. Firma korzysta z pośrednictwa agencji: **Manpower, Randstad, Adecco** i innych. Tymczasowi nie otrzymują części świadczeń pracowniczych, przysługuje im mniej dni urlopu, otrzymują krótsze (nawet dwutygodniowe) umowy, podlegają większej presji, narażeni są na zwolnienia, przysługuje im krótszy okres wypowiedzenia, który najczęściej nie jest w ogóle realizowany. **W ciągu ostatnich kilku tygodni w polskim Amazonie zwolniono kilkadziesiąt pracowników agencyjnych**, często z dnia na dzień, za pośrednictwem SMSa lub w trakcie zmiany.

Dość śmieciowych umów i głodowych pensji!

Popieramy strajk pracowników Amazona

W polskim oddziale Amazona trwa spór zbiorowy wszczęty przez Inicjatywę Pracowniczą. Pracodawca zerwał rozmowy pewien, że może negocjować ze związkami zawodowymi i zatogą z pozycji siły. **Pracownicy domagają się wyższych płac i lepszych warunków pracy. Inicjatywa Pracownicza nie zamierza ustępować.** Wraz z naszymi przyjaciółmi z Niemiec i Francji – **protesty w Amazonie mają zasięg ogólnoeuropejski** – będziemy protestować tak długo, aż nie zostaną spełnione nasze żądania.

Strajk w Amazonie to także strajk pracowników agencyjnych, bo ich sytuacja jest najtrudniejsza, prawa najczęściej łamane, dochody niższe, a umowy śmieciowe zawierane na bardzo krótkie okresy.

Każdego roku Amazon zatrudnia tysiące pracowników i pracownic tymczasowych w Polsce i w ponad 150 magazynach na świecie. Obecnie stanowią oni ok. 2/3 załogi wszystkich trzech usytuowanych w Polsce centrów dystrybucyjnych. Firma korzysta z pośrednictwa agencji: **Manpower, Randstad, Adecco** i innych. Tymczasowi nie otrzymują części świadczeń pracowniczych, przysługuje im mniej dni urlopu, otrzymują krótsze (nawet dwutygodniowe) umowy, podlegają większej presji, narażeni są na zwolnienia, przysługuje im krótszy okres wypowiedzenia, który najczęściej nie jest w ogóle realizowany. **W ciągu ostatnich kilku tygodni w polskim Amazonie zwolniono kilkadziesiąt pracowników agencyjnych**, często z dnia na dzień, za pośrednictwem SMSa lub w trakcie zmiany.

W tym samym czasie kiedy w magazynie twają masowe zwolnienia, innych pracowników zmusza się do pracy w nadgodzinach, aby firma mogła bić rekordy wysłanych paczek. **Rozgoryczeni pracownicy zorganizowali petycję, w której żądają stałego i bezpośredniego zatrudnienia:**

„Amazon zatrudnia poprzez agencje więcej ludzi niż potrzebuje, a później wyrzuca nas z dnia na dzień, żeby wyrzucić na nas wszystkich jak największą presję, żebyśmy walczyli ze sobą o każdy dzień pracy wyrabiając 200% normy. Sprzeciwiamy się takiej sytuacji!”

W niektórych większych zakładach opór pracowników doprowadził do sytuacji, w której coraz mniej osób pracuje poprzez agencje, większość musi być zatrudniona bezpośrednio. Musimy zakończyć wyścig szczurów między nami i wspólnie walczyć o lepsze warunki pracy!”

Jednocześnie w grudniu Inicjatywa Pracownicza rozpoczęła spór zbiorowy z agencjami pracy tymczasowej, współpracującymi z Amazonem żądając m.in. lepszego płac i dłuższych (min. trzy miesięcznych) umów o pracę.

Agencje nie tworzą miejsc pracy, tylko psują te, które i tak istnieją!

ŻĄDAMY, aby firmy zaprzestały zatrudniania poprzez agencje pracy tymczasowej i zatrudniały wszystkich pracowników bezpośrednio. Dopóki to nie nastąpi domagamy się uzgadniania ze związkiem jaki procent pracowników może być zatrudniany na umowy tymczasowe!

Jeśli chcesz z nami działać skontaktuj się:

ip@ozzip.pl



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA / www.ozzip.pl**

W tym samym czasie kiedy w magazynie trwają masowe zwolnienia, innych pracowników zmusza się do pracy w nadgodzinach, aby firma mogła bić rekordy wysłanych paczek. **Rozgoryczeni pracownicy zorganizowali petycję, w której żądają stałego i bezpośredniego zatrudnienia:**

„Amazon zatrudnia poprzez agencje więcej ludzi niż potrzebuje, a później wyrzuca nas z dnia na dzień, żeby wyrzucić na nas wszystkich jak największą presję, żebyśmy walczyli ze sobą o każdy dzień pracy wyrabiając 200% normy. Sprzeciwiamy się takiej sytuacji!”

W niektórych większych zakładach opór pracowników doprowadził do sytuacji, w której coraz mniej osób pracuje poprzez agencje, większość musi być zatrudniona bezpośrednio. Musimy zakończyć wyścig szczurów między nami i wspólnie walczyć o lepsze warunki pracy!”

Jednocześnie w grudniu Inicjatywa Pracownicza rozpoczęła spór zbiorowy z agencjami pracy tymczasowej, współpracującymi z Amazonem żądając m.in. lepszego płac i dłuższych (min. trzy miesięcznych) umów o pracę.

Agencje nie tworzą miejsc pracy, tylko psują te, które i tak istnieją!

ŻĄDAMY, aby firmy zaprzestały zatrudniania poprzez agencje pracy tymczasowej i zatrudniały wszystkich pracowników bezpośrednio. Dopóki to nie nastąpi domagamy się uzgadniania ze związkiem jaki procent pracowników może być zatrudniany na umowy tymczasowe!

Jeśli chcesz z nami działać skontaktuj się:

ip@ozzip.pl



**OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA / www.ozzip.pl**